

Sechs Führungsdimensionen

1

Prozesse initiieren

- *nach günstigen Gelegenheiten suchen*
- *experimentieren und Wagnisse eingehen*

2

Gemeinsame Visionen schaffen

- *was die Zukunft bringt, verdeutlichen*
- *andere überzeugen und als Verbündete gewinnen*

3

Andere befähigen, selbst zu handeln

- *andere bestätigen*
- *Zusammenarbeit fördern*

4

Wege zeigen und bereiten

- *Beispiele geben*
- *kleine Erfolge einbauen*

5

Fördern und bestätigen, auch auf der Gefühlsebene

- *Leistungen anerkennen*
- *Erfolge feiern*
- *herzlich sein*

6

Entscheidungen herbeiführen, auch unter Beteiligung der Betroffenen

- *zügig entscheiden*
- *für Transparenz sorgen*

Quelle: Kouzes & Posner 1996, 1-5